

6 a. Medidas de Percepção	Atributo									META		RCP 2018		Líder de Setor
Indicador	E/O	Sinal	Unid	V/M	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2025	Organização	Valor	
Pesquisa Great Place to Work	E	▲	Posição	Valor			71,00	71,00	71,00	72,00	75,00	80 M GPTW - G Nacional 2017	84,00	
				Meta			70,00	70,00	71,00					
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Relação Causa e Efeito														
A GPTW é uma pesquisa de clima realizadas por empresa externa, com um grupo de empregados selecionados. A pesquisa começou em 2015, ano em que foi criada uma Comissão para análise de resultados e proposição de ações de melhoria de clima organizacional, através do AVISO DIS-057/2015. Em 2016 e 2017, com as ações desenvolvidas, a Copel DIS foi reconhecida no ranking das 10 Melhores do Paraná, na categoria de grandes empresas. Em 2018 a pesquisa foi realizada em conjunto com o grupo Copel, com resultados separados por subsidiária. Devido a essa alteração, houve mudança no período de realização da pesquisa e redução da amostra na Distribuição, neste ano a Copel DIS recebeu o selo Great Place to Work .Para 2019 foi Elaborado um plano de comunicação, para informar os empregados sobre as práticas da DIS associadas às questões avaliadas pela GPTW. E também será avaliada a compra de outra modalidade de pesquisa GPTW, que permita a participação de todos os empregados e a estratificação dos dados por área, para aprofundar a análise dos resultados e atuar em pontos mais específicos.														
Práticas GPTW: Falar	E / O	▲	%	Valor			63,00	66,50	63,50	64,50	65,00	80 M GPTW - G Nacional 2017	74,50	
				Meta			60,00	60,00	63,00					
Práticas GPTW: Escutar	E / O	▲	%	Valor			63,00	64,50	64,00	65,00	67,00	80 M GPTW - G Nacional 2017	82,00	
				Meta			60,00	60,00	63,00					
Práticas GPTW: Desenvolver	E / O	▲	%	Valor			57,50	59,00	57,20	60,00	64,00	80 M GPTW - G Nacional 2017	78,00	
				Meta			60,00	60,00	60,00					
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Índice de Equidade na Organização - GPTW	O	▲	%	Valor		92,30	93,10	92,60	93,10	94,10	96,30	80 M GPTW - G Nacional 2017	82,00	Líder de Setor
				Meta		90,00	90,00	90,00	92,00					
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Turnover	O	▼	%	Valor	2,57	2,58	1,34	2,41	4,13	2,50	2,50	Média Energia Elétrica PWC	7,00	
				Meta	3,00	2,80	2,80	2,80	6,00					
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Concentração Feminina (Equidade de Gênero)	O	▲	%	Valor	21,17	21,51	22,60	22,52	21,20			Média Energia Elétrica PWC	18,40	
				Meta	17,00	17,00	18,00	18,00	19,00	20,00	25,00			
Concentração Feminina (Equidade de Gênero) Liderança	O	▲	%	Valor	13,80	13,70	15,80	16,41	16,70			Média Energia Elétrica PWC	17,50	
				Meta	12,00	16,00	14,00	15,00	16,00	17,00	18,00			
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Índice de Equidade na Organização - GPTW	O	▲	Nota	Valor	0,00	92,3	93,1	92,6	93,1	90,00	95,00	80 Melhores GPTW-Grandes Nacional	76,96	Empregados
				Meta		90,00	90,00	90,00	90,00					
Objetivo Relacionado	Promover a Cultura da Segurança, da Saúde e da Qualidade de Vida													
Relação Causa e Efeito	O Índice de Equidade GPTW é composto pelos seguintes indicadores : 1 - As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de sua cor ou etnia; 2 - As pessoas aqui são bem tratadas independentemente de seu gênero.													